VAN LANSCHOT KEMPEN

Bijlage 1

PROFIELSCHETS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN LANSCHOT KEMPEN NV

Functieomschrijving

De vierde benoemingstermijn van Arjan Huisman als lid van de Raad van Bestuur ("**RvB**") en Chief Operating Officer ("**COO**") van Van Lanschot Kempen NV ("**Van Lanschot Kempen**") loopt af na de Algemene Vergadering van Van Lanschot Kempen die op 21 mei 2026 zal worden gehouden. Hierdoor ontstaat er per die datum een vacature voor een lid van de RvB/COO. In verband daarmee is deze profielschets opgesteld.

Het lid van de RvB / COO is primair verantwoordelijk voor Digital, Advanced Analytics & Technology ("**DAAT**") en Client Administration & Monitoring ("**CAM**").

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren van de RvB en voor de vervulling van zijn taken en verplichtingen. De RvB voert zijn taken uit onder toezicht van de Raad van Commissarissen ("**RvC**").

De kandidaat dient ten aanzien van meerdere – maar niet noodzakelijkerwijs alle – van de hierna genoemde gebieden deskundigheid en/of ervaring te hebben.

Kennis en ervaring

- Strategisch inzicht en brede kennis van de financiële sector, in het bijzonder van de producten, diensten en markten waarop Van Lanschot Kempen actief is.
- Kennis van en ervaring op het gebied van IT, data management, artificial intelligence en operations en begrip van de impact die technologie heeft op de bedrijfsactiviteiten van Van Lanschot Kempen.
- Kennis en vaardigheden op het gebied van ICT-risicomanagement, IT security, ICT-incidenten, testen van digitale operationele weerbaarheid, beheersing van uitbestedingsrisico's en uitwisselingen van informatie over cyberdreigingen (zoals vermeld in DORA).
- Kennis en/of ervaring met het formuleren, communiceren en controleren van het beleid en de strategie met betrekking tot innovatie en technologie.
- Ervaring in een leidinggevende functie in de financiële sector.
- Goed inzicht in de externe ontwikkelingen die van invloed zijn op de activiteiten van Van Lanschot Kempen.
- Kennis en ervaring op het gebied van bestuur, organisatie en communicatie waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers, het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen, waaronder het tijdig, juist en duidelijk informeren van klanten en toezichthouders.
- Kennis en ervaring op het gebied van een beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Kennis van en ervaring op het gebied van strategische planning en de uitvoering daarvan.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de financiële sector, waaronder regelgeving op het gebied van het voorkomen van witwassen en financieren van terrorisme.
- Kennis op het gebied van ESG/ climate & environmental risks.

Competenties

- Beschikt over een bewezen directe en mensgerichte leiderschapsstijl die professionele medewerkers, zoals

de medewerkers werkzaam bij DAAT en CAM, aanspreekt.

- Onderschrijft de strategie en heeft de kennis om de strategie en de hoofdlijnen van het beleid van Van Lanschot Kempen en de daarmee verbonden onderneming en de algemene gang van zaken binnen Van Lanschot Kempen te kunnen beoordelen.

- Staat open voor verandering, is gericht op het onderkennen van verbeteringsmogelijkheden en vernieuwing en is in staat om veranderprocessen te leiden.

- In staat om zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de belangrijkste risico's die door Van Lanschot Kempen en de met haar verbonden onderneming worden gelopen.

- Heeft het vermogen om moeilijke beslissingen te nemen en bij de besluitvorming een zorgvuldige afweging te maken van alle betrokken belangen en op een evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, waarbij de belangen van de onderneming, klanten en andere stakeholders een centrale positie innemen.

- Heeft het vermogen om ten opzichte van de andere leden van de RvB en de RvC objectief, onafhankelijk en kritisch te opereren.

- Communicatief vaardig, kan goed samenwerken en is een teamspeler.

- Eerlijk en integer.

- Sociaal vaardig en emotioneel intelligent.

- Kan een open en kritische discussie aanmoedigen en bevorderen en ervoor zorgen dat afwijkende meningen in het besluitvormingsproces kunnen worden geuit en bespreekbaar zijn.

- Onderschrijft het belang van diversiteit en inclusiviteit binnen het bestuur en in de organisatie.

- Stressbestendig.